

Mitarbeiter (m/w/d) Sportentwicklungsplanung für das Schul-, Kultur- und Sportamt

Unsere Stadt geht in die Zukunft – gehen Sie mit? Heilbronn am Neckar ist das dynamische Oberzentrum der Region Heilbronn-Franken. Seien Sie dabei, wenn wirtschaftliche Stärke auf Bildungsvielfalt, kulturelle Energie und soziales Engagement trifft, und gestalten Sie mit uns das Heilbronn von morgen.

Für unser Schul-, Kultur- und Sportamt suchen wir eine Mitarbeiterin / einen Mitarbeiter für die Sportentwicklungsplanung.

Ihr wichtiger Beitrag

- Umsetzung der Sportentwicklungsplanung 2030:
 - Koordination und Steuerung von Maßnahmen und Projekten im Rahmen der fünf Handlungsfelder „Heilbronner Sportvereine der Zukunft“, „Schulsport“, „Profi-, Spitzen- und Leistungssport“, „Sportstätten“ sowie „Sport im öffentlichen Raum“
 - Monitoring und Evaluation der Fortschritte, regelmäßige Berichterstattung an die Leitung sowie Vorbereitung von Unterlagen für politische Gremien
 - Zusammenarbeit mit Vereinen, Verbänden, Schulen, dem Stadtverband für Sport und weiteren Akteuren im Bereich Sportentwicklung
- Planung und Durchführung von Veranstaltungen und Workshops:
 - Organisation von Teilnehmungsformaten, wie Workshops, Arbeitsgruppen und öffentlichen Veranstaltungen
 - Moderation und Dokumentation der Ergebnisse sowie Ableitung von Handlungsempfehlungen
- Sportstättenbetreuung:
 - Maßnahmen zur Weiterentwicklung von Sportstätten; enge Abstimmung mit entsprechenden Fachämtern (überwiegend Baudezernat)
 - Unterstützung bei Sportveranstaltungen in städtischen Sportanlagen
 - Ansprechpartnerin / Ansprechpartner für Vereisanfragen hinsichtlich Sportstätten; Mitwirkung bei der Anschaffung von Sportgeräten

Was Sie mitbringen sollten

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium (Bachelor oder Diplom) im Bereich Sportmanagement, Sportwissenschaften, Public Management oder Verwaltungswissenschaften bzw. eine vergleichbare Qualifikation.
- Sie haben Kenntnisse im Bereich Sportentwicklung, Projektmanagement und kommunale Verwaltung.
- Sie besitzen Erfahrung in der Organisation und Moderation von Veranstaltungen sowie im Umgang mit verschiedenen Stakeholdern.
- Sie weisen eine ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie ein sicheres Auftreten vor.
- Sie haben gute Kenntnisse in den gängigen MS-Office-Anwendungen.

Was wir Ihnen bieten

- **HONORIERUNG IHRER LEISTUNG:** Wir bezahlen Ihnen ein transparentes Gehalt nach Entgeltgruppe 9a TVöD und bieten für Tarifbeschäftigte eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung.
- **WERTSCHÄTZUNG:** Wir bieten einen respektvollen und freundlichen Umgang, zugewandte Führung sowie offene und motivierte Teams.
- **KOMFORTABLE ANBINDUNG:** Wir leben Klimaschutz und bieten Ihnen u. a. als Jobticket ein Deutschlandticket mit einem monatlichen Eigenanteil von 5 Euro und das Leasing eines JobRads an.
- **FLEXIBILITÄT:** Wir fördern flexible Arbeitszeitmodelle und unterstützen, wo es dienstlich möglich ist, durch mobile Arbeitsformen, wie z. B. Homeoffice. Wir sind ein familienbewusster Arbeitgeber und die Vereinbarkeit von Beruflichem und Privatem ist uns wichtig. Unser betriebliches Gesundheitsmanagement mit z. B. diversen Sportangeboten trägt positiv zu Ihrem gesunden Alltag bei.
- **PERSÖNLICHE WEITERENTWICKLUNG:** Unser umfassendes Angebot an Fort- und Weiterbildungen trägt zu Ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung bei. Es erwartet Sie ein vielfältiges und verantwortungsvolles Aufgabengebiet in einem anspruchsvollen Arbeitsumfeld.

Informationen zur Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung!

Mit nur ein paar wenigen Klicks können Sie Ihre Bewerbungsunterlagen ganz einfach über unser **Onlineportal** unter Angabe der Kennziffer 2025.40.0008 **bis spätestens 2. April 2025** einreichen.

Die eingereichten Unterlagen werden nach Abschluss des Verfahrens gelöscht bzw. vernichtet. Für Fragen stehe ich, Frau Riedel, Telefon 07131 56-1276, Ihnen gerne zur Verfügung.

Die Stelle kann grundsätzlich in Teilzeit besetzt werden. Für vollzeitnahe Teilzeit- und Tandembewerbungen sind wir offen. Die Stadt Heilbronn fördert die berufliche Gleichstellung aller. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.